

## Pablo Maturana

Doctorado en Ciencias m/ Biología  
Molecular Celular y Neurociencias  
(cursando postgrado)

Soy bioquímico, cuento con un magíster en lo mismo, un diplomado en gestión – aunque para ser sincero me cuesta hasta gestionar mi tiempo – y tengo doble militancia: soy asistente de investigación y aún estudiante de doctorado. Soy miembro de la ANIP desde hace bastante, tanto que no sé la fecha exacta, sin embargo, siempre fui un miembro apático e indolente y quizás muy crítico con el que hacer de la asociación (siempre es más fácil criticar desde afuera): espero revertir eso.

## Carola Díaz

Doctora en Ciencias con mención  
en Química



Cómo Bioquímica, Doctora en Química e investigadora de Concepción, me ha tocado vivir la precarización del quehacer científico en carne propia durante este proceso formativo. Además de sortear distintos obstáculos puestos por la propia academia, he debido luchar día a día contra la centralización y las inequidades propias de ser mujer y madre en este país. Es por eso, que el motor de cualquier acción será la organización de nuestro gremio, para avanzar a condiciones dignas para ejercer nuestro rol en la sociedad sin inequidades de por medio.

## Marcelo Valenzuela

Doctor en Historia de la Ciencia

Este es un fragmento del programa  
Plan de trabajo

### 1. Divulgación y Difusión

1.1 Realizar un trabajo de presentación en las universidades de la ANIP entre los Investigadores de postgrado a nivel nacional e internacional.

1.2 Colaborar y fortalecer las actividades de las diferentes comisiones

1.3 Creación de una red de investigadores a nivel nacional

### 2. Compromisos a corto plazo

2.1 Definir las diferentes necesidades de los socios y socias.



# CANDIDATURAS DIRECTIVA ANIP 2021

## Ximena Báez

Doctorado en Biotecnología  
(cursando Postgrado)



Durante mis años como asistente de investigación y estudiante de postgrado he observado la precariedad laboral y la inequidad de género, y he participado en organizaciones que trabajan estas problemáticas, como Ciencia con Contrato y Red Investigadoras. En esta línea y observando el trabajo que se ha realizado en la ANIP, es que la presentación de esta candidatura apunta al fortalecimiento de esta organización, creyendo fuertemente que esto se logrará realizando un trabajo horizontal con todos los miembros de la directiva y acercando e incorporando a las socias y socios de forma activa en las tomas de decisiones.

## José Manuel Jiménez

Doctor en Farmacología



El objetivo de esta candidatura es sentar las bases organizacionales para que ANIP recupere su conexión con las/los investigadoras/es en postgrado y logre impulsar una agenda para mejorar sus condiciones laborales. La representatividad y la política están cambiando, y hoy en día las organizaciones de la sociedad civil deben adaptarse a una dinámica de las personas que considere sus opiniones y una horizontalidad en el trabajo. Por eso, ante la crisis de participación de ANIP debemos iniciar un proceso participativo y vinculante para repensar nuestra asociación con nuestras bases, socias y socios a quienes buscamos representar.

### FECHAS RELEVANTES

**Difusión de propuestas:** entre el 19 y 25 de mayo de 2021 a las 23:59 horas.

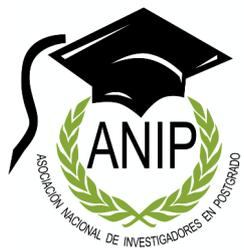
**Votación electrónica:** entre el 26 de mayo y 6 de junio de 2021 a las 23:59 horas.

**Publicación de resultados:** 9 de junio de 2021.

Podrán votar las socias y socios activos que forman parte del padrón electoral (registrados hasta el 8 de mayo de 2021). Se les enviará oportunamente un correo con las instrucciones de cómo votar.

CONSULTAS: [trichel.anip@gmail.com](mailto:trichel.anip@gmail.com)

**TRICEL ANIP 2021**



## Pablo Maturana

### CANDIDATURAS DIRECTIVA ANIP 2021



Doctorado en Ciencias m/ Biología  
Molecular Celular y Neurociencias  
(Cursando Postgrado)

Soy bioquímico, cuento con un magíster en lo mismo, un diplomado en gestión – aunque para ser sincero me cuesta hasta gestionar mi tiempo – y tengo doble militancia: soy asistente de investigación y aún estudiante de doctorado. Soy miembro de la ANIP desde hace bastante, tanto que no sé la fecha exacta, sin embargo, siempre fui un miembro apático e indolente y quizás muy crítico con el que hacer de la asociación (siempre es más fácil criticar desde afuera): espero revertir eso.

La ANIP tiene que dejar de ser una asociación desarticulada, inerte y poco transparente. Su acción debe salir de twitter y la cocina del partido de turno e ir hacia donde están los investigadores, estudiantes, finalmente trabajadores que somos todos. Desde mi perspectiva, el principal norte a perseguir es avanzar hacia la des precarización laboral que nos afecta a todos, esto es titánico. Por un lado es ingenuo pretender solucionarlo en un año, por otro, con la orgánica actual, no llegaremos ni siquiera a ponernos de acuerdo en una declaración de principios. Es imperativo entonces que la ANIP se transforme en una asociación TRANSVERSAL, representativa de sus miembros, que sea un espacio común, que nos fortalezca como gremio y no que nos divida y diluya.

Hay muchos puntos y problemas por los que trabajar. Muchas propuestas vienen desde espacios comunes y que sin duda, si se conforma una directiva aceptada y comprometida, se avanzarán en aquellos frentes. Con esto me refiero a: i. avanzar en programas de trabajo con perspectiva de género, ii. propender hacia una mayor descentralización e inclusión del conocimiento y generación de éste, iii. fomentar y difundir a la comunidad el que-hacer de la ciencia, el conocimiento y la cultura. Sin embargo, mi tiempo es limitado y soy sincero en manifestar, que mis propuestas de trabajo se posicionarán en tres ejes, los que considero más elementales o básicos:

- Establecer una estructura organizacional democrática y transversal: Trabajar por constituir una orgánica tal que las acciones que desarrolle la directiva, comisiones, grupos de trabajo, etc., sean abiertas, transparentes y de público conocimiento de sus miembros.
- Robustecer la asociación: Antes de difundir y fomentar la ciencia y el conocimiento (como ANIP) a la comunidad, tenemos que darnos a conocer entre nuestros pares. Es necesario atraer a nuevos investigadores y trabajadores, con ello llegarán más desafíos pero si se tiene una buena estructura, también habrá más oportunidades de crecer, apoyarnos y afrontar nuestros problemas.
- Articular una propuesta de des precarización y avanzar con ella: Como escribí más arriba, tenemos muchos temas que abordar, para mí el fundamental o prioritario es la precarización laboral de estudiantes e investigadores. De esta asociación no solo debe pensarse como afrontar estos problemas, la ANIP tiene que ser reactiva, pujante y convincente, primero con nosotros mismos, segundo con la comunidad en general (académicos, investigadores no asociados, otras asociaciones), tercero con la institucionalidad.



**Ximena Báez**

**CANDIDATURAS**  
**DIRECTIVA ANIP 2021**



Doctorado en Biotecnología  
(Cursando Postgrado)



Durante mis años como asistente de investigación y estudiante de postgrado he observado la precariedad laboral y la inequidad de género, y he participado en organizaciones que trabajan estas problemáticas, como Ciencia con Contrato y Red Investigadoras. En esta línea y observando el trabajo que se ha realizado en la ANIP, es que la presentación de esta candidatura apunta al fortalecimiento de esta organización, creyendo fuertemente que esto se logrará realizando un trabajo horizontal con todos los miembros de la directiva y acercando e incorporando a las socias y socios de forma activa en las tomas de decisiones.

El trabajo para este periodo 2021 tiene como eje principal el ordenamiento de la casa, ANIP en este momento se encuentra en una etapa compleja y necesitamos definirnos como organización, fortalecernos y recuperar la visibilización, por esta razón el trabajo principalmente se basará en:

- Modernización de los estatutos, este proceso debe incluir un análisis de quienes somos socias y socios de la ANIP.
- Reactivar la comunicación de la directiva con las bases, considerando y haciendo partícipes a las socias y socios en la toma de decisiones de la organización. Además, creo que la directiva no tiene la verdad absoluta, es por esto que escuchar las ideas que tienen las socias/os es una excelente forma de abordar todas las problemáticas, así podemos incorporar a gente joven y apuntar a los problemas que se presentan en las regiones.
- Reactivación de comisiones, llamando a las bases de la organización a formar parte de estas, organizando actividades como charlas, conversatorios, talleres, etc.
- Realizar difusión de la ANIP, hoy en día muchos investigadores de postgrado no saben de su existencia o cuales son las problemáticas que se abordan en la ANIP, es por esto que debemos reactivar las redes sociales y recordar los logros que ha tenido la organización a lo largo de los años, junto a esto convocarlos e invitarlos a trabajar para que podamos avanzar en mejoras para todas y todos.
- Creación de una base de datos colaborativa entre las socias y socios con el fin que podamos conocer las áreas donde trabajan, de esta manera podremos contactarnos para generar proyectos, oportunidades de trabajo, etc.
- Creación de una red colaborativa con otras organizaciones del que hacer científico para analizar y abordar en bloque la problemática laboral científica nacional.
- Apoyar a la modificación a los decretos 335 y 664. Hoy en día la Comisión Becas de ReCh y un grupo de colaboradores se encuentran trabajando en propuestas de modificaciones a los decretos que rigen a las becas Nacionales e Internacionales, como ANIP debemos prestar todo nuestro apoyo al trabajo que ellos han realizado, para así lograr la materialización de estas modificaciones.

Estas son partes de las ideas para la ANIP que viene, sin embargo, estoy abierta a escuchar más y nuevas propuestas. Creo firmemente que ANIP puede y debe retomar el rol fundamental que ha tenido en años pasados, sin embargo, este trabajo debemos hacerlo todas/os y unidas/os.



## Carola Díaz

### CANDIDATURAS DIRECTIVA ANIP 2021

Cómo Bioquímica, Doctora en Química e investigadora de Concepción, me ha tocado vivir la precarización del quehacer científico en carne propia durante este proceso formativo. Además de sortear distintos obstáculos puestos por la propia academia, he debido luchar día a día contra la centralización y las inequidades propias de ser mujer y madre en este país.

Es por eso, que el motor de cualquier acción será la organización de nuestro gremio, para avanzar a condiciones dignas para ejercer nuestro rol en la sociedad sin inequidades de por medio.

Algunos puntos centrales que propongo para trabajar este año serán:

- Avanzar en un programa de generación del conocimiento con perspectiva de género y feminista.
- Propiciar la descentralización del quehacer científico y su financiamiento.
- Visibilizar la labor científica desde ANIP para potenciar su voz como interlocutor de las y los científicos.
- Fomentar la afiliación de científicas y científicos jóvenes en ANIP.
- Como directiva, participar activa y críticamente de los cambios que requiera nuestra organización y la institucionalidad de la ciencia en Chile.
- Generar una directiva que represente a sus socias y socios mediante participación efectiva de sus bases, con retroalimentación permanente.
- Representar las urgencias de nuestras socias y socios ante la institucionalidad o cualquier otro ente que atente contra sus derechos.
- Aumentar la cantidad de asambleas generales de socias y socios.
- Promover el cambio de estatutos que permitan mayor participación y representatividad de ANIP.
- Articular nuestras demandas con otros sectores organizados del país, para sumar fuerzas para propender a la eliminación de la precarización laboral en Chile.
- Hacer de ANIP un interlocutor visible y válido en temas de interés público que impliquen opinión experta ante la contingencia.

Estos puntos son solo algunas propuestas e ideas que sin el trabajo conjunto con las socias y socios son imposibles de realizar. Espero que esta directiva de paso a participación efectiva, para que hagamos carne los cambios que necesitamos urgentemente y que aisladamente no seremos capaces de realizar.

Investigar para una sociedad sustentable y digna.  
Investigar para una nueva forma de desarrollo.  
¡Investigar es trabajar!



Doctorado en Ciencias con  
mención en Química  
(Postgrado finalizado)





## Jose Manuel Jiménez

El objetivo de esta candidatura es sentar las bases organizacionales para que ANIP recupere su conexión con las/los investigadora/es en postgrado y logre impulsar una agenda para mejorar sus condiciones laborales.

La representatividad y la política están cambiando, y hoy en día las organizaciones de la sociedad civil deben adaptarse a una dinámica de las personas que considere sus opiniones y una horizontalidad en el trabajo. Por eso, ante la crisis de participación de ANIP debemos iniciar un proceso participativo y vinculante para repensar nuestra asociación con nuestras bases, socias y socios a quienes buscamos representar. Soy un convencido que podemos crear el espacio para que logremos actuar organizadamente, con un discurso claro, para transformar el malestar que tenemos con un sistema carente de objetivos, abusivo y que hace que nuestros sueños de contribuir al desarrollo de Chile con nuestras investigaciones, se frustren con el temor a no lograr insertarnos, el desempleo y la precarización en todo sentido. Debemos definir el norte que nos vuelva a conectar con las/los investigadora/os precarizados y que se exprese en una actualización de nuestros estatutos.

Luchar contra la precarización es la misión central de nuestra asociación, por ello hay que visibilizar nuestras problemáticas y lograr construir colectivamente una agenda de propuestas claras para superarla. Por lo tanto, les propongo:

- Desarrollar un fuerte trabajo comunicacional para visibilizar nuestras dificultades.
- Que estudiemos el mercado laboral entre los investigadores en formación y se publiquen informes que den cuenta de la precarización.
- Comenzar un grupo legal en ANIP que comience los estudios del marco jurídico actual para ver la opción de una propuesta legislativa contra la precarización, una #LeyInvestigarEsTrabajar.
- Buscar asociarnos activamente con otras redes de investigadores y generar trabajo en conjunto, así como con organizaciones de trabajadores y del mundo sindical.
- Colaborar con otras orgánicas establecidas y emergentes para visibilizar las brechas de género y de disidencias en el mundo de la investigación.

Un aspecto central para cumplir esta misión es generar un sentido de pertenencia y comunidad entre los socios y socias. Por ende, les propongo:

- Que las comunicaciones entre las/los socias y socios sean más fluidas, mejorando las redes sociales y página web, y generando una plataforma de correos electrónicos donde todos podamos interactuar y enviar información.
- Desarrollar trabajos con softwares digitales de colaboración como Discord.
- Que las decisiones estratégicas sean tomadas en reuniones abiertas a todos los asociados y que se ofrezca participar siempre en todos los espacios.
- Una mesa de ayuda, que les pueda otorgar asistencia y contención a las/los investigadora/es precarizados según sus necesidades.
- Generar reglamentos de ética y convivencia interna de manera de proteger los ambientes de trabajo y fomentar la colaboración sana entre las personas.
- Ofrecer talleres de formación en condiciones de contratación y leyes laborales y sociales para nuestros asociados, así como en liderazgo y gestión de organizaciones.

Los invito a participar de esta elección, opinando y dando más ideas, porque ¡ investigar es trabajar !

### CANDIDATURAS DIRECTIVA ANIP 2021



Doctorado en  
Farmacología  
(Postgrado finalizado)





## Marcelo Valenzuela

### CANDIDATURAS DIRECTIVA ANIP 2021



Doctor en Historia de la  
Ciencia  
(Postgrado finalizado)

Este es un fragmento del programa

#### Plan de trabajo

1. Divulgación y Difusión
  1. Realizar un trabajo de presentación en las universidades de la ANIP entre los Investigadores de postgrado a nivel nacional e internacional.
  2. Colaborar y fortalecer las actividades de las diferentes comisiones
  3. Creación de una red de investigadores a nivel nacional
2. Compromisos a corto plazo
  1. Definir las diferentes necesidades de los socios y socias.
  2. Fortalecer la comunicación con las bases de la organización y fomentar su participación en las decisiones que se tomen en la ANIP
  3. Actualización de estatutos.
  4. Construir un manual de buenas prácticas de la investigación.
  5. Fortalecer la alianza con otras organizaciones de becarios y federaciones.
3. Establecer una mesa entre las universidades y el Ministerio de la Ciencia.

Compromiso a largo plazo: Iniciar una discusión por una Ley de Trabajadores de investigación y/o reformular y los proyectos de investigación en la búsqueda de una garantía mínima de seguridad social.

Por las condiciones de laborales en Chile los investigadores de postgrado están completamente al margen de la ley laboral y uno de los mayores problemas que presentan los asociados a la ANIP. Sabemos que este es un desafío a largo plazo; sin embargo como futuro integrante de la mesa directiva se pretende comenzar con una identificación de los afectados, las actuales formulas de contratación y así comenzar un debate sobre la formalización de los trabajadores de investigación evitando la precarización.

Para esto se requiere una asesoría legal y además alianzas con otras organizaciones relacionadas con becas, investigación y dirigencia estudiantil. Por ejemplo, con las Asociación Red Investigadoras, Asociación de Investigadores en Artes y Humanidades, Asociación de Historiadores, Grupos y colectivos de centro culturales. Además de generar una plataforma de incidir en una futura reforma legislativa o un cambio en la modalidades de contratación de Ministerio de Ciencia.